

Teamentwicklung – live erleben im Emmental

Der Mensch lernt am Besten im Tun. Auf einer speziell konzipierten Anlage im Emmental widmet sich das Team gemeinsam Aufgaben. Nach jeder Aufgabe wird geschaut, was im Team bereits gut funktioniert und was sie noch entwickeln will, welche Verhaltensweisen für die Situation angemessener ist.

Vorgehen

Es steht eine grosse Anzahl von Übungen zur Verfügung. Ausgewählt werden jene, welche der Situation im Team am Meisten entspricht

Die Aufgabe wird so gestellt, dass sie möglichst nah an der Realität ist

Dazwischen reflektieren die Teilnehmer, erkennen ihre Stärken als Team und individuell. Anpassungen können gleich in der nächsten Übung einfließen und so ihre Wirksamkeit überprüft werden

Der Vergleich zum Alltag findet laufend statt, damit die Erkenntnisse auch im zurück in der Arbeit nachhaltig umgesetzt werden



Beispiele, wofür sich diese Art der Teamentwicklung sehr gut eignet:

Neue Teamzusammensetzung: die Teilnehmer lernen sich auf eine Art und Weise kennen und können so entscheiden wie sie zusammenarbeiten wollen (z.B. Prozessgestaltung, Kommunikation etc.)

Standortbestimmung: es kann erkannt werden, was gut funktioniert und wo eine Anpassung im Alltag braucht

Führungskräfteentwicklung: die Führungskraft kann sofort erkennen welche Art der Führung dem Team entspricht und kann das Verhalten dementsprechend anpassen

Voraussetzungen / Rahmbedingungen:

Die Mehrheit des Teams (mind. 80 %) sollte eine durchschnittliche Beweglichkeit mitbringen. Personen mit einer körperlichen Einschränkung erhalten eine Sonderaufgabe

Wir sind draussen, d.h. es empfiehlt sich dementsprechend gekleidet zu kommen. Kleider, Schuhe können auch mal schmutzig werden und sollten robust sein

Wir haben die Möglichkeit uns bei Gewitter in einen Raum zurück zu ziehen. Auch bei Kälte finden die Auswertungen drinnen statt

Ihr Nutzen:

Die Teamentwicklung ist erlebbar und prägt die Teilnehmer langfristig

Diese Art der Teamentwicklung macht Spass und hat somit zusätzlich einen Eventcharakter

Das Team lernt sich auf einer ganz anderen Ebene kennen, was für einen speziellen Teamspirit sorgt



Trainerin:

Karen Bärlocher: Seit 2005 selbständig als Coach, Trainerin. Spezialisiert auf die persönliche Weiterentwicklung und wie die Spezies Mensch funktioniert. Berufliche Erfahrung: 20 Jahre in der Finanzbranche und 11 Jahre als Trainerin und Coach in den verschiedensten Branchen

Ihr Credo: Bewusstseinsentwicklung hilft die Dinge anders zu sehen und vereinfacht das Leben.

Interessiert? Wollen Sie mehr erfahren? Ich freue mich auf ein erstes Gespräch.